Jet HR

2025

Guida pratica **per risparmiare quando si assume**

Odiamo la burocrazia

Cosa trovi in questa guida

1. Come risparmiare quando si assume un dipendente 3
2. Quanto costa tipicamente un dipendente 4
3. Come calcolare costo azienda e stipendio netto 5
4. Le agevolazioni in sintesi 6
5. Le agevolazioni nel dettaglio 9

Jet HR

1

Come risparmiare quando si assume un dipendente

Assumere un nuovo dipendente comporta costi per l'azienda che vanno oltre la semplice Retribuzione Annua Lorda (RAL).

A parità di RAL, l'unica variabile su cui puoi risparmiare sono i contributi INPS, grazie alle "agevolazioni all'assunzione". Ne esistono tantissime, ma in questa guida spieghiamo le più rilevanti, in quali casi si possono usare e quanto risparmi sul tuo costo azienda.

In sintesi

- La Retribuzione Annua Lorda (RAL) di un dipendente non corrisponde al suo costo azienda: alla RAL, infatti, devi aggiungere contributi INPS, assicurazione INAIL, TFR e altri costi eventuali (es: fondi di previdenza e assistenza).
- Per avere un'idea di massima di quanto ti costa assumere un nuovo dipendente, moltiplica la sua RAL per 1,4 (es: RAL di 30.000€, costo azienda ~ 42.000€).
- Esistono dei metodi per risparmiare sul costo azienda: il modo più semplice è sfruttare le agevolazioni alle assunzioni che prevede lo Stato, che di solito riducono la quota di contributi che devi pagare per il dipendente.

PUNTO CHIAVE

Usa le agevolazioni
A parità di RAL, l'unica variabile su cui puoi risparmiare sono i contributi INPS, grazie alle "agevolazioni all'assunzione".

2

Quanto costa tipicamente un dipendente

Vediamo quanto costa assumere tipicamente un dipendente senza agevolazioni (e quanto entra in tasca al dipendente come stipendio netto)

COSTO AZIENDA	**€41.190**	
Pensione (INPS)	+ €9.000	
Assicurazione (INAIL)	+ €120	
TFR (Trattamento Fine Rapporto)	+ €2.070	
RAL	**€30.000**	
Pensioni (INPS)	- €2.757	
Imposte personali (Irpef)	- €6.266	
Detrazioni varie	- €2.044	
Imposte varie	- €626	
NETTO IN TASCA	**€22.395**	

Nota: I valori si basano su un costo medio annuale e contengono alcune semplificazioni. I valori effettivi per ciascun dipendente potrebbero differire e fluttuare mese su mese sulla base di diversi fattori.

PUNTO CHIAVE

Moltiplica la RAL per 1,4 per avere un'idea di massima di quanto ti costa assumere un dipendente senza agevolazioni.

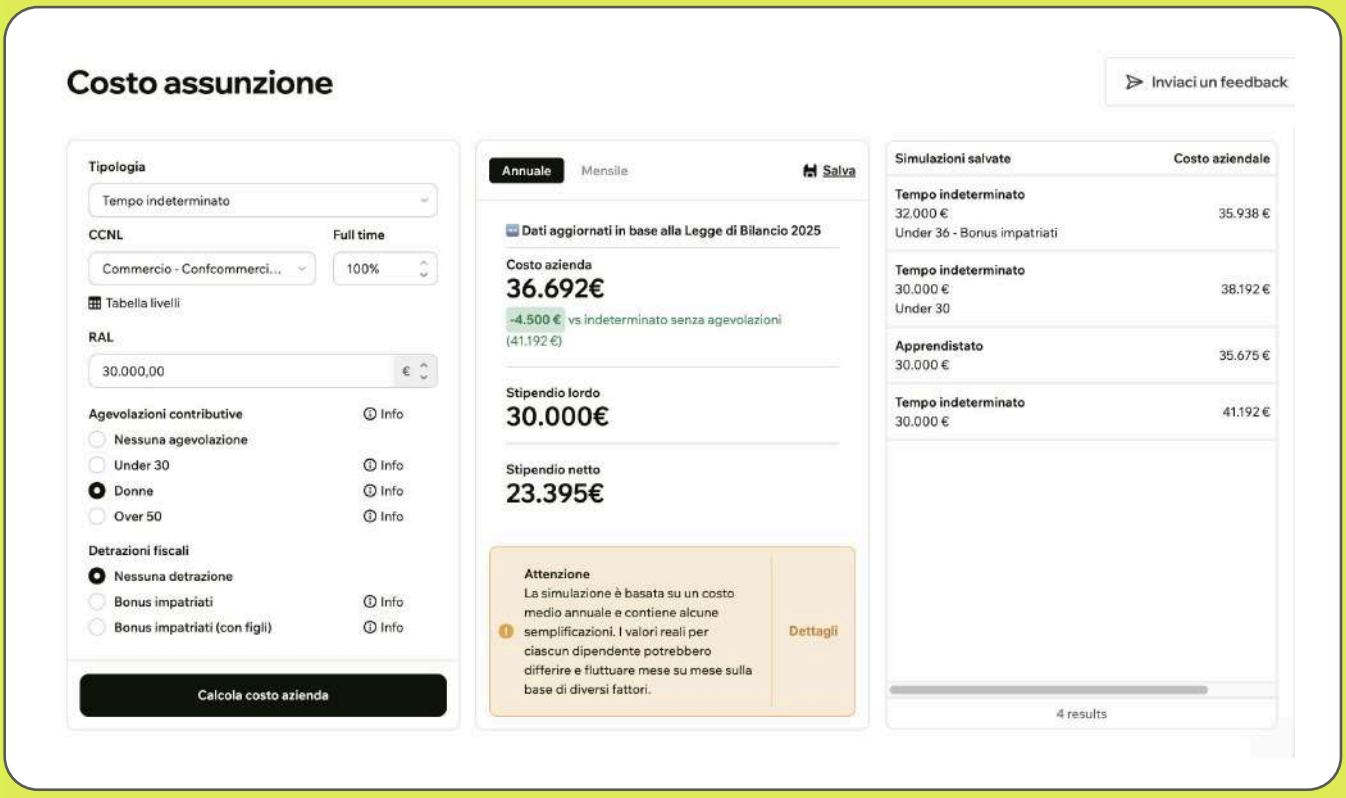
3

Come calcolare costo azienda e stipendio netto

Con Jet HR puoi calcolare in pochi secondi sulla base della RAL:
- il costo azienda
- lo stipendio netto al dipendente

Tenendo in considerazione:
- il tipo di contratto con cui vuoi assumere (determinato, indeterminato, cococo, etc.)
- se è full time o part time
- il CCNL che applichi nella tua azienda
- eventuali agevolazioni (e se sono cumulabili tra loro)
- le detrazioni applicabili al dipendente

In più puoi fare anche simulazioni su:
- collaboratori a partita Iva (ordinaria e forfettaria)



4

Le **agevolazioni** in sintesi

INFO

Con Jet HR applichi in automatico le agevolazioni in fase di assunzione.

Per vedere come funziona: jethr.com/demo

Esistono tantissime agevolazioni per assumere: qui ne vediamo solo alcune, le più rilevanti sia in termini di impatto sul tuo costo azienda, sia in termini di utilizzo.

TABELLA COMPARATIVA DEI RISPARMI

Agevolazione	Costo azienda per RAL 30k	Risparmio	
Nessuna	**41.100**	-	-
Disabili	20.100	21.000	**51%**
Donne vittime di violenza	33.100	8.000	**19,5%**
Assegno di inclusione e Supporto formazione	33.200	7.900	**19%**
Donne svantaggiate v2	33.300	7.800	**19%**
Over 35 ("Bonus ZES")	36.700	7.800	**19%**
Under 35	33.300 35.100	7.800 6.000	**19–14,5%**
Apprendistato professionalizzante	35.700	5.400	**13%**
Donne svantaggiate	37.000	4.100	**10%**
Over 50	36.700	4.400	**10%**
Under 30	38.000	3.000	**7%**
Aumento lavoratori a tempo indeterminato	41.100	2.000	**4,8%**
Decontribuzione Sud DA CONFERMARE	39.450	1.740	**4%**

Nota: I valori sono approssimativi e il risparmio potrebbe cambiare al variare della RAL. Nell'elenco alfabetico qui di seguito e nel resto del file trovi tutti i dettagli di cui hai bisogno.

ELENCO ALFABETICO

Apprendistato professionalizzante

Se attivi un apprendistato professionalizzante, risparmi circa il 13% di costo azienda per tutta la durata dell'apprendistato e anche per l'anno successivo. Vuol dire che risparmi circa 5.500€ per un'assunzione con RAL da 30.000€ (esempio per fare il confronto con le altre agevolazioni). Considera che con l'apprendistato, ogni anno la RAL aumenta fino ad arrivare alla RAL finale (inserita nel contratto). Quindi il tuo risparmio potrebbe essere molto maggiore, considerato che la RAL del primo anno è di solito inferiore a 30.000€.

Assegno di inclusione e Supporto per la formazione e il lavoro

Se nel 2025 assumi persone che ricevono l'Assegno di Inclusione o del Supporto per la formazione e il lavoro, per un anno hai un risparmio di costo azienda fino a max 8.000€ se assumi a tempo indeterminato e fino a max 4.000€ se assumi a tempo determinato.

Aumento dei lavoratori a tempo indeterminato

Se quest'anno hai più lavoratori a tempo indeterminato che nel 2024, risparmi circa il 4,8% del costo azienda sui nuovi assunti (o il 6,6% della RAL). Vuol dire che risparmi 2.000€/anno per una assunzione con RAL da 30.000€

Decontribuzione Sud

DA CONFERMARE (PARZIALMENTE)

Se nel 2024 hai assunto a tempo indeterminato da certe Regioni del Sud Italia, nel 2025 avrai un risparmio fino a max 1.740€ (cioè max 145€/mese: vuol dire un risparmio di circa il 4% sul costo azienda per un'assunzione con RAL da 30.000€).

Però, per le aziende con 250+ dipendenti la decontribuzione Sud è ancora da confermare, e, in più, per applicarla devi dimostrare che nel 2024 è aumentato il numero di dipendenti a tempo indeterminato.

Disabili

Se assumi soggetti disabili, ricevi un incentivo tra il 70% dello stipendio lordo mensile (riduzione capacità lavorativa > 79% o minorazioni tra 1° e 3° categoria) e il 35%.

Donne svantaggiate

Se assumi donne disoccupate e/o in certe aree geografiche, fino a max 18 mesi hai un risparmio di circa il 10% sul costo azienda, ma senza un tetto massimo. Vuol dire che risparmi circa 4.100€/anno per un'assunzione con RAL da 30.000€.

Donne svantaggiate v2

L'agevolazione donne svantaggiate v2 in teoria si sarebbe dovuta applicare da settembre 2024, ma è stata definitivamente confermata solo a febbraio 2025. Se assumi a tempo indeterminato donne senza un lavoro regolarmente retribuito e/o in certe aree geografiche, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese).

Donne vittime di violenza

IN ATTESA DI ISTRUZIONI

Se nel 2025-2026 assumi donne vittime di violenza hai un risparmio sul costo azienda fino a max 8.000€/anno.

Over 35 ("Bonus ZES")

L'agevolazione over 35 in teoria si sarebbe dovuta applicare da settembre 2024, ma è stata definitivamente confermata solo a febbraio 2025. Se hai < 10 dipendenti e assumi a tempo indeterminato over 35 disoccupati da 24 mesi e al Sud, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese).

Over 50

Se assumi persone over 50 e disoccupate da almeno 12 mesi, hai un risparmio di circa il 10% sul costo azienda. Vuol dire che risparmi circa 4.400€/anno per un'assunzione con RAL da 30.000€.

Under 30

Se assumi giovani under 30 che non hanno mai avuto un contratto indeterminato, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 3.000€/anno per 3 anni (cioè max 250€ al mese).

Under 35

L'agevolazione over 35 in teoria si sarebbe dovuta applicare da settembre 2024, ma è stata definitivamente confermata solo a febbraio 2025. Se assumi giovani under 35 che non hanno mai avuto un contratto indeterminato, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 12.000€ su due anni (cioè max 500€ al mese) oppure fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese) se assumi giovani al Sud.

INFO

Ci sono molte altre agevolazioni
Ad esempio per percettori NASPI, sostituzione maternità. Ti consigliamo di chiedere a un Consulente del Lavoro.

5

Le **agevolazioni** nel dettaglio

INFO

Oltre alle agevolazioni “strutturali” (cioè che valgono sempre) ce ne sono alcune di temporanee (valide solo nel 2025 o negli anni successivi).
Ad esempio: Under 35 vs. Under 30, Donne svantaggiate v2 vs. Donne svantaggiate.

SPIEGATE NEL DETTAGLIO

Apprendistato professionalizzante

Contesto. L’apprendistato professionalizzante è un contratto a tempo indeterminato con un costo azienda più basso, obblighi di formazione con tutor aziendali e la trasformazione in tempo indeterminato standard al termine del periodo di formazione (di solito, massimo 3 anni). Per approfondire: jethr.com/risorse/apprendistato-professionalizzante-guida-di-jet-hr

Come funziona. Se attivi un apprendistato professionalizzante, risparmi circa il 14% di costo azienda per tutta la durata dell’apprendistato e anche per l’anno successivo. Vuol dire che risparmi circa 5.500€ per un’assunzione con RAL da 30.000€.

Assegno di inclusione e Supporto per la formazione e il lavoro

Contesto. L’Assegno di inclusione e il Supporto per la formazione e il lavoro sono due misure alternative, che non possono essere cumulate. L’Assegno di inclusione lo possono avere le famiglie con almeno una persona disabile, o di età superiore ai 60 anni, o in condizione di svantaggio, e con un ISEE familiare < 9.360€. Il Supporto per la formazione e il lavoro invece può essere usato da persone tra 18 e 59 anni, con un ISEE familiare < 6.000€ annui e che non hanno i requisiti per avere l’Assegno di inclusione.

Come funziona. Se nel 2025 assumi persone che ricevono l’Assegno di inclusione o il Supporto per la formazione e il lavoro per un anno risparmi circa il 21% di costo azienda (fino a max 8.000€ all’anno) se assumi a tempo indeterminato e il 10% (fino a max 4.000€ all’anno) se assumi a tempo determinato.

Cosa devi fare.

- inserire l’offerta di lavoro nel sistema informativo SIISL;
- assumere a tempo indeterminato (anche part time), a tempo determinato (anche part time), con apprendistato professionalizzante o trasformare da determinato a indeterminato
- dopo aver assunto, non puoi licenziare il lavoratore per 2 anni e, se licenzi, devi restituire quanto hai risparmiato, più le sanzioni.

Aumento dei lavoratori a tempo indeterminato

Contesto. Una società di capitali tipicamente paga il 24% di tasse (IRES) sull'utile. Quindi più sono alti i costi, meno tasse paghi.

Come funziona. Se nel 2025 aumenti il numero di lavoratori a tempo indeterminato e hai un aumento complessivo del costo del lavoro, puoi dichiarare un costo del personale più alto del 20% sui neo-assunti a tempo indeterminato, andando a dichiarare un utile più basso e quindi a risparmiare di tasse (IRES). Il risparmio è pari al 6,6% della RAL (o al 4,8% del costo azienda sui nuovi assunti).

È un meccanismo inutilmente complicato, quindi abbiamo fatto noi i calcoli per te. Ecco il tuo risparmio in scenari di assunzione più frequenti:

RAL	Risparmio
20.000 €	1.320 €
30.000 €	1.980 €
40.000 €	2.640 €
50.000 €	3.300 €

Se assumi lavoratori svantaggiati, i risparmi nella tabellina sopra sono maggiorati del 50%. "Svantaggiati" vuol dire:

- persone con disabilità;
- giovani ammessi agli incentivi all'occupazione giovanile (under 30);
- donne di qualsiasi età con almeno due figli minori di età;
- donne vittime di violenza
- ex percettori del reddito di cittadinanza che non integrino i requisiti per l'accesso all'Assegno di inclusione;
- minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare.

Un esempio di quanto ti costa assumere a tempo indeterminato nel 2025 vs. il costo di un assunzione ordinaria:

Elementi a bilancio	Assunzione ordinaria	Assunzione con agevolazione
RAL	40.000€	40.000€
Costo azienda	55.000€	55.000€
Ricavi azienda	150.000€	150.000€
Costo lavoro	55.000€	66.000€ (55.000+20%)
Utile / perdita	95.000€	84.000€
Aliquota IRES	24%	24%
Imposta 2024	22.800€	20.160€

Decontribuzione Sud

Contesto. L'agevolazione decontribuzione Sud esisteva già nel 2024, poi era stata eliminata e con la Legge di Bilancio 2025 è stata reintrodotta, ma ancora più complessa di prima.

Come funziona. È un'agevolazione per chi assume dipendenti in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna o Sicilia. Nel 2025 risparmi max 1740€/anno (145€/mese) sui dipendenti assunti a tempo indeterminato nel 2024, perché paghi il 22,5% di contributi (invece del 30%). L'agevolazione si può applicare fino al 2029: ogni anno guardi ai dipendenti assunti al 31/12 dell'anno prima. Il risparmio, però, diminuisce ogni anno, fino ad arrivare ad un risparmio di max 900€/anno nel 2029. Si può applicare solo per 12 mesi.

DA CONFERMARE

Se la tua azienda ha 250+ dipendenti: la decontribuzione Sud per le aziende con 250+ dipendenti è ancora da confermare. In ogni caso, oltre alle condizioni elencate sopra, se hai 250+ dipendenti, devi dimostrare che al 31/12/2024 il numero dei dipendenti a tempo indeterminato è aumentato rispetto all'anno precedente

Disabili

Contesto. Sei incentivato ad assumere lavoratori disabili (anche oltre le assunzioni obbligatorie).

Come funziona. Tu anticipi i soldi come se non ci fossero agevolazioni; successivamente lo Stato ti restituisce la misura dell'incentivo tramite compensazione con F24. Il tuo risparmio aumenta con il grado di disabilità:

Grado di disabilità	Incentivo	Durata incentivo
Riduzione capacità lavorativa > 79% o minorazioni tra 1° e 3° categoria	70% stipendio lordo mensile	3 anni (36 mesi)
Riduzione capacità lavorativa > 79% o minorazioni tra 1° e 3° categoria	35% stipendio lordo mensile	3 anni (36 mesi)
Riduzione capacità lavorativa > 45% per disabilità intellettiva / psichica	70% stipendio lordo mensile	– Se assunto a tp indeterminato: 5 anni (60 mesi) – Se assunto a tp determinato 12+ mesi: per la durata del contratto

Facciamo degli esempi pratici su una RAL di 30.000€:

Grado di disabilità	RAL	Costo azienda	Risparmio (1 anno)
Riduzione capacità lavorativa > 79% o minorazioni tra 1° e 3° categoria	30.000€	20.100€	21.000€
Riduzione capacità lavorativa tra 67% e 79% o minorazioni tra 4° e 6° categoria	30.000€	30.600€	10.500€
Riduzione capacità lavorativa > 45% per disabilità intellettiva / psichica	30.000€	20.100€	21.000€

Donne svantaggiate

Contesto. Sei incentivato ad assumere donne disoccupate e/o in certe aree svantaggiate. Questa agevolazione è "strutturale", nel senso che è prevista per legge e si può sempre applicare, a differenza di quelle agevolazioni temporanee che periodicamente vengono introdotte e poi eliminate (es: Donne svantaggiate v2), ma che di solito sono più vantaggiose.

Come funziona. Se assumi donne in certe condizioni lavorative e/o geografiche hai un risparmio del ~10% sul costo azienda, senza un tetto massimo. Vuol dire che risparmi circa 4.100€ per un'assunzione con RAL da 30.000€. La durata dell'agevolazione dipende dal tipo di contratto con cui le assumi: fino a 12 mesi in caso di tempo determinato, 18 mesi in caso di assunzione o trasformazione in indeterminato.

Criteri per l'applicazione. Devi assumere una donna:

- con almeno 50 anni di età e disoccupata da oltre 12 mesi, OPPURE
- di qualsiasi età, residente ovunque e priva di impiego da almeno 24 mesi, OPPURE
- di qualsiasi età, priva di impiego da almeno 6 mesi e
  - residente in un'area svantaggiata, OPPURE
  - individuata dalla Carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020, OPPURE
  - in un settore economico caratterizzato da una rilevante disparità occupazionale di genere

Donne svantaggiate v2

Contesto. Sei incentivato ad assumere donne disoccupate e/o in certe aree svantaggiate. L'agevolazione donne svantaggiate è stata introdotta nel 2024 e, in teoria, si sarebbe dovuta applicare da settembre 2024 (fino a dicembre 2025), ma è stata definitivamente confermata solo a febbraio 2025. **La puoi applicare retroattivamente per le assunzioni fatte da settembre 2024**.

Come funziona. Se assumi a tempo indeterminato donne in certe condizioni lavorative e/o geografiche, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese). L'agevolazione dura, infatti, 24 mesi.

Criteri per l'applicazione. Devi assumere a tempo indeterminato una donna:

- di qualsiasi età, residente ovunque e priva di impiego da almeno 24 mesi, o
- di qualsiasi età, priva di impiego da almeno 6 mesi e destinata a svolgere professioni lavorare in settori economici prettamente maschili, o
- di qualsiasi età, priva di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi e residente in Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna, Abruzzo e Molise

---

Donne vittime di violenza

IN ATTESA DI ISTRUZIONI

Contesto. La novità per il 2024-2026 è l'agevolazione in caso di assunzione di donne vittime di violenza. In realtà la misura non è ancora operativa, perché si è in attesa di ulteriori istruzioni da parte dell'INPS.

Come funziona. Esonero completo dei contributi previdenziali (a esclusione di premi e contributi assicurativi) a carico tuo per le assunzioni di donne beneficiarie del reddito di libertà, fino ad un massimo di 8.000€ annui riparametrato su base mensile.

La misura spetta per:

- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato
- 18 mesi in caso di trasformazione di un contratto a termine
- 24 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato

INFO

Puoi applicare l'agevolazione Donne v2 retroattivamente alle assunzioni fatte da settembre 2024 in avanti, che rispettano tutti i criteri e per le quali non hai applicato altre agevolazioni in conflitto.

Over 35 (“Bonus ZES”)

Contesto. Lo Stato ti incentiva ad assumere over 35 disoccupati in zone “economicamente svantaggiate”.

Come funziona. Se hai non più di 10 dipendenti e assumi a tempo indeterminato over 35 disoccupati da 24 mesi e al Sud, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese).

Questa agevolazione è cumulabile solo con l’agevolazione per aumento delle assunzioni a tempo indeterminato e che puoi usarla solo se nei 6 mesi precedenti non hai licenziato nessuno nella stessa unità produttiva in cui assumi e nei 6 mesi successivi all'assunzione non licenzi un dipendente con stesse mansioni del nuovo assunto.

Over 50

Contesto. Esiste un’agevolazione per assumere lavoratori sopra ai 50 anni.

Come funziona. Se assumi lavoratori > 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi, hai un risparmio del 10% circa sul costo azienda per 1 anno se assumi a tempo determinato e per 18 mesi se assumi a tempo indeterminato. Vuol dire che risparmi circa 4.400€ per un’assunzione con RAL da 30.000€.

Under 30

Contesto. Lo Stato ti incentiva ad assumere giovani a tempo indeterminato. Questa agevolazione è “strutturale”, nel senso che è prevista per legge e si può sempre applicare, a differenza di quelle agevolazioni temporanee che periodicamente vengono introdotte e poi eliminate (es: Under 36 e Under 35), ma che di solito sono più vantaggiose.

Come funziona. Questa agevolazione puoi sempre applicarla, però, quando ci sono agevolazioni simili e temporanee, di solito conviene applicare quelle. In ogni caso, l’under 30 funziona così: se assumi giovani under 30, che non hanno mai avuto un contratto indeterminato prima (fatta eccezione per apprendistato professionalizzante), hai un risparmio sul costo azienda fino a max 3.000€ all’anno per 3 anni (cioè max 250€ al mese).

Under 35

Contesto. Lo Stato ti incentiva ad assumere giovani a tempo indeterminato. L'agevolazione under 35 è stata introdotta nel 2024 e, in teoria, si sarebbe dovuta applicare da settembre 2024 (fino a dicembre 2025), ma è stata definitivamente confermata solo a febbraio 2025. **La puoi applicare retroattivamente per le assunzioni fatte da settembre 2024**.

Come funziona. Se assumi a tempo indeterminato giovani under 35 che non hanno mai avuto un contratto a tempo indeterminato prima (fatta eccezione per apprendistato professionalizzante), hai un risparmio sul costo azienda fino a max 12.000€ su due anni (cioè max 500€ al mese) oppure fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese) se assumi giovani in Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Questa agevolazione è cumulabile solo con l'agevolazione per aumento delle assunzioni a tempo indeterminato e puoi usarla solo se nei 6 mesi precedenti non hai licenziato nessuno nella stessa unità produttiva in cui assumi e nei 6 mesi successivi all'assunzione non licenzi un dipendente con stesse mansioni del nuovo assunto.

INFO

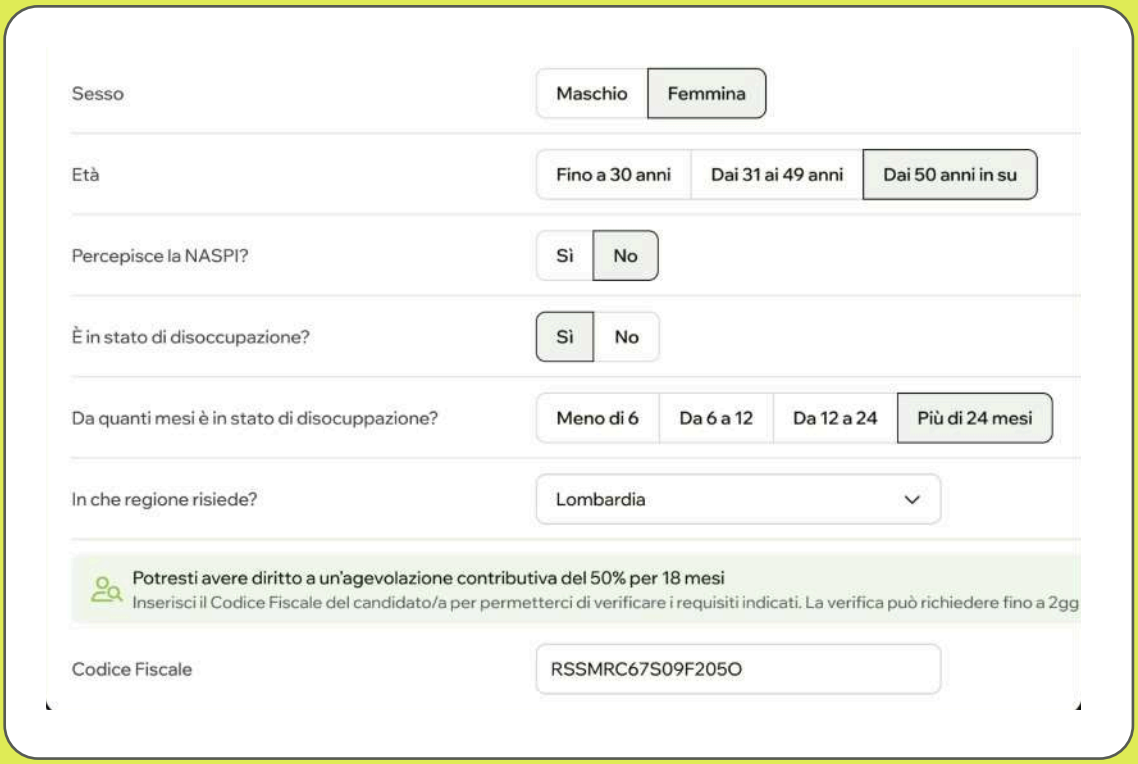
Puoi applicare l'agevolazione Under 35 retroattivamente alle assunzioni fatte da settembre 2024 in avanti, che rispettano tutti i criteri e per le quali non hai applicato altre agevolazioni in conflitto.

Come automatizzare le agevolazioni con Jet HR

Per capire se puoi usare un'agevolazione in fase di assunzione, ci sono alcune informazioni che devi sapere sul futuro dipendente.

Problema: ci solo alcune informazioni che devi sapere per legge (ad esempio la data di nascita) ma molte altre devi chiederle apposta, altrimenti rischi di perderti alcune agevolazioni che potresti utilizzare (ad esempio se il candidato è disoccupato e percepisce la Naspi oppure non ha mai avuto un contratto a tempo indeterminato).

Con Jet HR: in automatico ricevi tutte le informazioni utili per applicare le agevolazioni in fase di assunzione e scegli l'agevolazione più conveniente.



Siamo Jet HR

Jet HR è una tech company nata nel 2022 – da un'idea di Marco Ogliengo e Francesco Scalambrino, supportata da alcuni tra i migliori imprenditori e fondi d'investimento italiani – per risolvere un problema reale: il peso della burocrazia sulle aziende in Italia.

Jet HR è una soluzione innovativa per pagare stipendi e automatizzare processi HR, affiancati da un team di supporto con tempi di risposta record e un Consulente del Lavoro dedicato.

Jet HR è una piattaforma che integra tutte le funzioni HR essenziali, specificatamente sviluppate per la normativa italiana, tra cui: assunzione di nuovi dipendenti; gestione di smart-working, ferie, permessi e malattia; rilevazione presenze; note spese; compliance salute e sicurezza; creazione e distribuzione dei cedolini; pagamento degli stipendi; ed altro ancora.

Per saperne di più

jethr.com

Se vuoi liberarti dalla burocrazia inizia da qui

Jet HR

Scopri Jet HR
con uno dei nostri esperti

- 30 minuti
- Demo personalizzata
- Tutte le risposte alle tue domande

jethr.com/demo

ORBITA

Iscriviti alla nostra newsletter
per imprenditori ed HR

- Una volta al mese
- Zero marketing
- Solo cose realmente utili, niente dettagli astrusi
- Per ogni cosa ti diciamo l'impatto che ha su azienda e personale

jethr.com/orbita