01. Come risparmiare quando si assume un dipendente

02. Quanto costa un dipendente standard

03. Le agevolazioni per assumere

04. Come cambiano le agevolazioni nel 2024

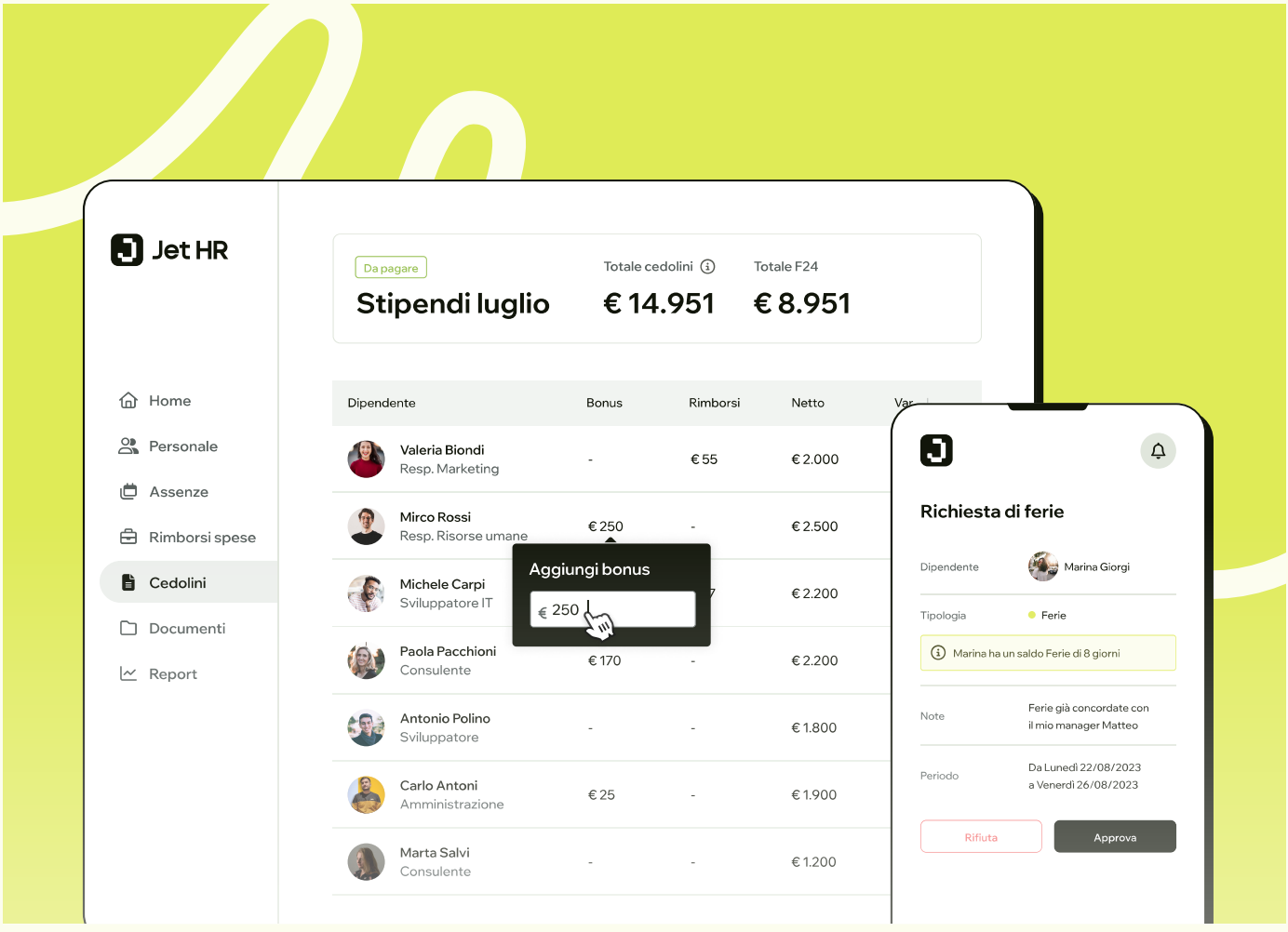
05. Quali agevolazioni continuano senza modifiche nel 2024

GUIDA PRATICA 2024

Guida alle assunzioni **2024**

All'interno della guida scoprirai come calcolare il vero costo di un dipendente e come risparmiare in fase di assunzione.

Jet HR



Cosa troverai in questa Guida

TOPIC	PAG
1. Come risparmiare quando si assume un dipendente	02
2. Quanto costa un dipendente standard	03
3. Le agevolazioni per assumere	05
4. Come cambiano le agevolazioni nel 2024	09
5. Quali agevolazioni continuano senza modifiche nel 2024	14

Jet HR

1

Come **risparmiare** quando si assume un dipendente

INTRO

Assumere un nuovo dipendente comporta costi significativi per l'azienda, che vanno oltre la semplice Retribuzione Annua Lorda (RAL).
Oltre al salario, devono essere considerati contributi previdenziali, assicurazione, TFR e altri costi accessori. Esistono, però, dei modi per risparmiare, che non tutti conoscono bene: le agevolazioni.
Ce ne sono tantissime, ma in questa guida esploriamo le più rilevanti e quelle che sono state modificate o introdotte per la prima volta nel 2024!

QUALCHE NOZIONE DI BASE

- La Retribuzione Annua Lorda (RAL) di un dipendente non corrisponde al suo costo azienda: alla RAL, infatti, devi aggiungere contributi, assicurazione, TFR e altri costi eventuali
- Per avere un'idea di massima di quanto ti costa assumere un nuovo dipendente, moltiplica la sua RAL per 1,4 (es: RAL di 30.000€, costo azienda ~ 42.000€)
- Esistono dei metodi per risparmiare sul costo azienda: il modo più semplice è sfruttare le agevolazioni alle assunzioni che prevede lo Stato, che di solito riducono la quota di contributi che devi pagare per il dipendente

PUNTO CHIAVE

Per avere un'idea di massima di quanto ti costa assumere un nuovo dipendente, moltiplica la sua RAL per 1,4 (es: RAL di 30.000€, costo azienda ~ 42.000€)

2

Quanto costa un dipendente **standard**

> Vediamo quanto costa assumere un dipendente standard, senza agevolazioni (e quanto entra in tasca al dipendente come stipendio netto)

Costo azienda	€41,190
Pensioni (INPS)	€9,000
Assicurazione (INAIL)	€120
TFR (Trattamento Fine Rapporto)	€2,070

RAL	€30,000
Pensioni (INPS)	€2,757
Imposte personali (Irpef)	€6,266
Detrazioni varie	€2,044
Imposte varie	€626
Netto in tasca	€22,395

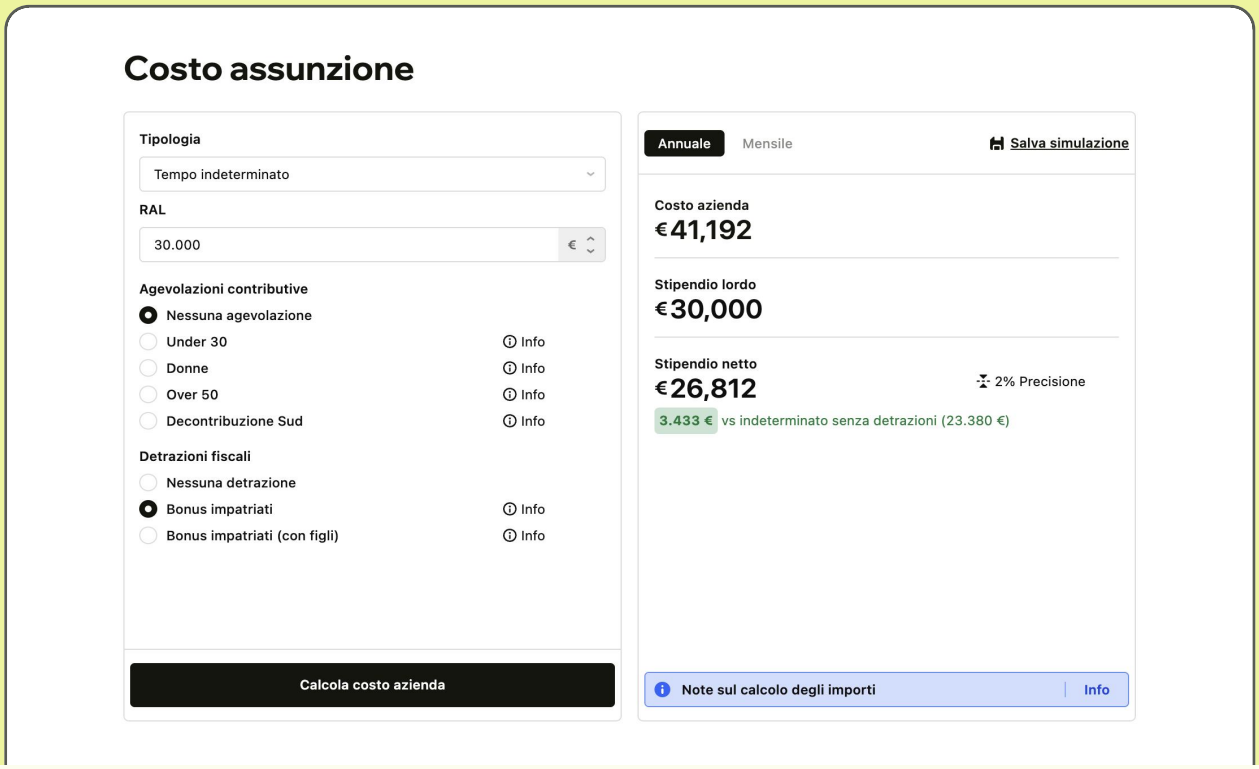
Nota operativa: questi calcoli si basano su approssimazioni

Come vedi nell'esempio sopra, per avere un'idea a spanne di quanto costa un dipendente assunto senza agevolazioni basta moltiplicare la sua RAL per 1,4.

Se sei cliente di Jet HR, puoi usare il nostro simulatore di costo, che ti calcola sia il costo azienda che lo stipendio netto di un dipendente tenendo in considerazione:

- Eventuali agevolazioni
- Detrazioni applicabili al dipendente

Il simulatore ti dice già quali agevolazioni sono cumulabili tra loro e quali no.



3

Le **agevolazioni** per assumere

Esistono tantissime agevolazioni per assumere: qui ne vediamo solo alcune, che riteniamo essere le più rilevanti sia in termini di impatto sul tuo costo azienda, sia in termini di possibilità di utilizzo. Inoltre, ti spieghiamo come sono cambiate le agevolazioni all'assunzione nel 2024, fino alle ultime novità di maggio 2024.

TABELLA COMPARATIVA DEI COSTI

Agevolazioni:	**RAL:**	**Costo azienda:**	**Risparmio (€) :**	**Risparmio (%) :**
Nessuna Agevolazione	30.000€	41.100€	0€	0€
Aumento lavoratori a tp indeterminato	30.000€	41.100€	2.000€	4,8%
Under 30	30.000€	38.000€	3.000€	7%
Donne vittime di violenza	30.000€	33.100€	8.000€	19,5%
Donne svantaggiate	30.000€	37.000€	4.100€	10%

1. Il costo azienda rimane invariato e il risparmio ce l'hai sulle tasse da pagare. Risparmi circa il 6,6% della RAL, dato che paghi l'IRES (24%) su un utile più basso

TABELLA COMPARATIVA DEI COSTI

Agevolazioni:	RAL:	Costo azienda:	Risparmio (€) :	Risparmio (%) :
Assegno per inclusione e supporto del lavoro	30.000€	41.100€	0€	0€
Decontribuzione Sud	30.000€	41.100€	2.000€	4,8%
Apprendistato professionalizzante	30.000€	38.000€	3.000€	7%
Over 50	30.000€	33.100€	8.000€	19,5%
Disabili 3	30.000€	37.000€	4.100€	10%

2. Abbiamo considerato una RAL di 30k per fare il confronto con le altre agevolazioni. Considera che con l'apprendistato, ogni anno aumenta la RAL fino ad arrivare alla RAL finale (inserita nel contratto). Quindi il tuo risparmio potrebbe essere molto maggiore, considerato che la RAL del primo anno è di solito inferiore a 30.000€
3. Riduzione capacità lavorativa > 79% o minorazioni tra 1° e 3° categoria. Incentivo al 70%

TABELLA COMPARATIVA DEI COSTI

Agevolazioni:	RAL:	Costo azienda:	Risparmio (€) :	Risparmio (%) :
Under 35 - da confermare	30.000€	35.100 - 33.300€	6.000 - 7.800€	14,5 - 19% [4]
Donne svantaggiate v2 - da confermare	30.000€	33.300€	7.800€	19% [5]
Over 35 ("Bonus ZES") - da confermare	30.000€	33.300€	7.800€	19% [6]

I numeri sono arrotondati e variano al variare delle addizionali regionali e comunali (margine circa 2%)

4. La % di risparmio diminuisce al crescere della RAL, dato che c'è il tetto massimo di 6.000€ di risparmio annuo nel caso standard e di 7.800€ nel caso di assunzione al Sud.
5. La % di risparmio diminuisce al crescere della RAL, dato che c'è il tetto massimo di 7.800€.
6. La % di risparmio diminuisce al crescere della RAL, dato che c'è il tetto massimo di 7.800€.

Quali agevolazioni cambiano o vengono introdotte per la prima volta nel 2024

NUOVO **Aumento dei lavoratori a tempo indeterminato.**

Se quest'anno hai più lavoratori a tempo indeterminato che nel 2023, risparmi circa il 4,8% del costo azienda sui nuovi assunti (o il 6,6% della RAL). Vuol dire che risparmi 2.000€/anno per una assunzione con RAL da 30.000€

NUOVO **Giovani under 35 - da confermare.**

Da settembre 2024 a dicembre 2025, se assumi giovani under 35 che non hanno mai avuto un contratto indeterminato, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 12.000€ su due anni (cioè max 500€ al mese) oppure fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese) se assumi giovani al Sud.

CAMBIA **Giovani under 30.**

Se assumi giovani under 30 che non hanno mai avuto un contratto indeterminato, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 3.000€/anno per 3 anni (cioè max 250€ al mese).

NUOVO **Donne vittime di violenza**

Se nel 2024-2026 assumi donne vittime di violenza hai un risparmio sul costo azienda fino a max 8.000€/anno

NUOVO **Donne svantaggiate v2 - da confermare.**

Da settembre 2024 a dicembre 2025, se assumi a tempo indeterminato donne senza un lavoro regolarmente retribuito e/o in certe aree geografiche, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese)

CAMBIA **Donne svantaggiate**

Se assumi donne disoccupate e/o in certe aree geografiche, fino a max 18 mesi hai un risparmio di circa il 10% sul costo azienda, ma senza un tetto massimo. Vuol dire che risparmi circa 4.100€/anno per un'assunzione con RAL da 30.000€

NUOVO **Bonus ZES per Over 35 - da confermare.**

Da settembre 2024 a dicembre 2025, se hai < 10 dipendenti e assumi a tempo indeterminato over 35 disoccupati da 24 mesi e al Sud, hai un risparmio sul costo azienda fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese)

NUOVO **Beneficiari dell'Assegno di Inclusione e del Supporto per la formazione e il lavoro.**

Se nel 2024 assumi persone che ricevono l'Assegno di inclusione o del Supporto per la formazione e il lavoro per un anno hai un risparmio di costo azienda fino a max 8.000€ se assumi a tempo indeterminato e fino a max 4.000€ se assumi a tempo determinato

Quali agevolazioni continuano senza modifiche nel 2024

Queste sono le agevolazioni più rilevanti che continuano senza modifiche:

☑ **Decontribuzione Sud.**

Questa misura è confermata per ora **fino al 30 giugno 2024.** Se assumi da certe Regioni del Sud Italia hai un risparmio di circa il 6% sul costo azienda. Vuol dire che risparmi circa 2.700€/anno per un'assunzione con RAL da 30.000€

☑ **Over 50.**

Se assumi persone over 50 e disoccupate da almeno 12 mesi, hai un risparmio di circa il 10% sul costo azienda. Vuol dire che risparmi circa 4.400€/anno per un'assunzione con RAL da 30.000€

☑ **Apprendistato professionalizzante.**

Se attivi un apprendistato professionalizzante, risparmi circa il 13% di costo azienda per tutta la durata dell'apprendistato e anche per l'anno successivo. Vuol dire che risparmi circa 5.500€ per un'assunzione con RAL da 30.000€

☑ **Lavoratori disabili.**

Se assumi soggetti disabili, ricevi un incentivo tra il 35% e il 70% dello stipendio lordo mensile

INFO

Ci sono molte altre agevolazioni che qui non menzioniamo (ad es. percettori NASpi, sostituzione maternità, ecc.). Ti consigliamo di chiedere al tuo consulente del lavoro quali possono applicarsi a te!

Quali agevolazioni non esistono più:

☒ **Giovani under 36 (adesso esistono "Under 30" e "Under 35")**

☒ **Percettori di reddito di cittadinanza**

☒ **Incentivo Neet**

4

Come **cambiano** le agevolazioni nel 2024

NUOVO **Aumento dei lavoratori a tempo indeterminato.**

Contesto. Una società di capitali tipicamente paga il 24% di tasse (IRES) sull'utile. Quindi più sono alti i costi, meno tasse paghi

Prima del 2024. Esisteva un'agevolazione per le assunzioni a tempo indeterminato di under 30 che consentiva un risparmio sul costo azienda fino a max 8.000€ per 3 anni

Novità per il 2024. Se nel 2024 aumenti il numero di lavoratori a tempo indeterminato[7] e hai un aumento complessivo del costo del lavoro, puoi dichiarare un costo del personale più alto del 20% sui neo-assunti a tempo indeterminato, andando a dichiarare un utile più basso e quindi a risparmiare di tasse (IRES). Il risparmio è pari al 6,6% della RAL (o al 4,8% del costo azienda sui nuovi assunti).

È un meccanismo inutilmente complicato, quindi abbiamo fatto noi i calcoli per te. Ecco il tuo risparmio in scenari di assunzione più frequenti:

Ral	Risparmio (€)
20.000€	1.320€
30.000€	1.980€
40.000€	2.640€
50.000€	3.300€

7. Rilevano sia i nuovi contratti a tempo indeterminato, sia le trasformazione da determinato in indeterminato, sia gli apprendistati.

Se assumi lavoratori svantaggiati, i risparmi nella tabellina sopra sono maggiorati del 50%. “Svantaggiati” vuol dire:

- persone con disabilità;
- giovani ammessi agli incentivi all’occupazione giovanile (under 30);
- donne di qualsiasi età con almeno due figli minori di età;
- donne vittime di violenza
- ex percettori del reddito di cittadinanza che non integrino i requisiti per l’accesso all’Assegno di inclusione;
- minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare.

Elementi a bilancio	Assunzione ordinaria	Assunzione con agevolazione
RAL	40.000€	40.000€
Costo azienda	55.000€	55.000€
Ricavi azienda	150.000€	150.000€
Costo lavoro	55.000€	66.000€ (55.000+20%)
Utile / perdita	95.000€	84.000€
Aliquota IRES	24%	24%
Imposta 2024	22.800€	20.160€

NUOVO

Giovani under 35 - da confermare

Contesto. Lo Stato ti incentiva ad assumere giovani a tempo indeterminato. Questa agevolazione deve essere ancora confermata dalla Commissione Europea.

Prima del 2024. Se assumevi a tempo indeterminato giovani under 36, che non avevano mai avuto un contratto indeterminato prima, risparmiavi circa un 20% di costo azienda per 3 anni, fino a max 8.000€ all’anno (quindi 24.000€ complessivi)

Dopo per il 2024. Non esiste più l’agevolazione under 36, ma ora esiste l’agevolazione under 35 (che fantasia!). **A partire da settembre 2024** (fino a dicembre 2025) se assumi a tempo indeterminato giovani under 35 che non hanno mai avuto un contratto a tempo indeterminato prima (fatta eccezione per apprendistato professionalizzante), hai un risparmio sul costo azienda fino a max 12.000€ su due anni (cioè max 500€ al mese) oppure fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese) se assumi giovani in Abruzzo, Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Due cose che sappiamo già per certo: anche se non è ancora stata confermata, sappiamo già che questa agevolazione è cumulabile solo con l’agevolazione per aumento delle assunzioni a tempo indeterminato e che puoi usarla solo se nei 6 mesi precedenti non hai licenziato[8] nessuno nella stessa unità produttiva in cui assumi e nei 6 mesi successivi all'assunzione non licenzi un dipendente con stesse mansioni del nuovo assunto[9]

CAMBIA

Giovani under 30

Contesto. Lo Stato ti incentiva ad assumere giovani a tempo indeterminato Questa agevolazione è "strutturale", nel senso che è prevista per legge e si può sempre applicare, a differenza di quelle agevolazioni temporanee che periodicamente vengono introdotte e poi eliminate (es: Under 36 e Under 35)

Prima del 2024. Esisteva già, ma in pratica non veniva utilizzata perché esisteva l'Under 36 che era più conveniente

Dopo per il 2024. Se assumi giovani under 30, che non hanno mai avuto un contratto indeterminato prima (fatta eccezione per apprendistato professionalizzante), hai un risparmio sul costo azienda fino a max 3.000€ all'anno per 3 anni (cioè max 250€ al mese)

Tra questa agevolazione e la under 35, è molto più conveniente la seconda in termini di risparmio sul costo azienda. Dato che non potresti applicarle entrambe, ti conviene scegliere la under 35!

NUOVO

Donne vittime di violenza

Contesto. La novità per il 2024-2026 è l'agevolazione in caso di assunzione di donne vittime di violenza. In realtà la misura non è ancora operativa, perché si è in attesa di ulteriori istruzioni da parte dell'INPS.

Prima della legge di bilancio 2024: Non esisteva. C'era un'agevolazione per l'assunzione di donne svantaggiate

Dopo la legge di bilancio 2024: Esonero completo dei contributi previdenziali (a esclusione di premi e contributi assicurativi) a carico tuo per le assunzioni di donne beneficiarie del reddito di libertà, fino ad un massimo di 8.000€ annui riparametrato su base mensile.

La misura spetta per:

- 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato
- 18 mesi in caso di trasformazione di un contratto a termine
- 24 mesi in caso di assunzione a tempo indeterminato

8. Il licenziamento deve essere per giustificato motivo oggettivo.
9. Si vuole evitare che in sostanza si sostituisca il vecchio lavoratore, che costava di più, con quello nuovo assunto con agevolazioni.

NUOVO

Donne svantaggiate v2 - da confermare

Contesto. Sei incentivato ad assumere donne disoccupate e/o in certe aree svantaggiate. Questa agevolazione deve essere ancora confermata dalla Commissione Europea.

Prima del 2024. Tra il 2020 e il 2023 esisteva questa agevolazione, ma con caratteristiche diverse: risparmiavi circa il 20% di costo azienda, fino a max 8.000€ all'anno

Dopo il 2024. Per non confondere le idee, esiste sia l'agevolazione "strutturale" (cioè prevista per legge) sia questa a partire da settembre 2024 (e fino a dicembre 2025). Se assumi a tempo indeterminato donne in certe condizioni lavorative e/o geografiche hai un risparmio sul costo azienda fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese). L'agevolazione dura, infatti, 24 mesi

Criteri per l'applicazione. Devi assumere a tempo indeterminato una donna:

- di qualsiasi età, residente ovunque e priva di impiego da almeno 24 mesi, o di qualsiasi età, priva di impiego da almeno 6 mesi e destinata a lavorare in settori economici prettamente maschili, o di qualsiasi età, priva di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi e residente in Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna, Abruzzo e Molise

10. In realtà, si intendono sia donne disoccupate o che fanno lavoro "in nero" o irregolare, ma anche a con situazioni di lavoro autonomo o subordinato di breve durata e con un compenso inferiore ai limiti minimi di imposizione fiscale.

CAMBIA **Donne svantaggiate**

Contesto. Sei incentivato ad assumere donne disoccupate e/o in certe aree svantaggiate. Questa agevolazione è "strutturale", nel senso che è prevista per legge e si può sempre applicare, a differenza di quelle agevolazioni temporanee che periodicamente vengono introdotte e poi eliminate (es: Donne svantaggiate v2)

Prima del 2024. Esisteva già, ma in pratica non veniva utilizzata perché esisteva un'altra agevolazione tra il 2020 e il 2023 che era più conveniente (risparmiavi circa il 20% di costo azienda, fino a max 8.000€ all'anno)

Dopo per il 2024. Se assumi donne in certe condizioni lavorative e/o geografiche hai un risparmio del ~10% sul costo azienda, senza un tetto massimo. Vuol dire che risparmi circa 4.100€ per un'assunzione con RAL da 30.000€. La durata dell'agevolazione dipende dal tipo di contratto con cui le assumi: fino a 12 mesi in caso di tempo determinato, 18 mesi in caso di assunzione o trasformazione in indeterminato

Criteri per l'applicazione. Devi assumere una donna:

- con almeno 50 anni di età e disoccupata da oltre 12 mesi, o
- di qualsiasi età, residente ovunque e priva di impiego da almeno 24 mesi, o
- di qualsiasi età, priva di impiego da almeno 6 mesi e
    i. residente in un'area svantaggiata, oppure
    ii. individuata dalla Carta degli aiuti a finalità regionale 2014-2020, oppure
    iii. in un settore economico caratterizzato da una rilevante disparità occupazionale di genere

---

NUOVO **Bonus ZES per Over 35 - da confermare**

Contesto. Lo Stato ti incentiva ad assumere over 35 disoccupati. Questa agevolazione deve essere ancora confermata dalla Commissione Europea.

Prima del 2024. Non esisteva questa agevolazione

Dopo per il 2024. Se da settembre 2024 (a dicembre 2025) hai non più di 10 dipendenti e assumi a tempo indeterminato over 35 disoccupati da 24 mesi e al Sud,[11] hai un risparmio sul costo azienda fino a max 15.600€ su due anni (cioè max 650€ al mese)

Due cose che sappiamo già per certo: anche se non è ancora stata confermata, sappiamo già che questa agevolazione è cumulabile solo con l'agevolazione per aumento delle assunzioni a tempo indeterminato e che puoi usarla solo se nei 6 mesi precedenti non hai licenziato[12] nessuno nella stessa unità produttiva in cui assumi e nei 6 mesi successivi all'assunzione non licenzi un dipendente con stesse mansioni del nuovo assunto[13]

11. L'assunzione dovrà avvenire presso una sede od unità produttiva in Campania, Puglia, Basilicata, Calabria, Sicilia, Sardegna, Abruzzo e Molise.
12. Il licenziamento deve essere per giustificato motivo oggettivo.
13. Si vuole evitare che in sostanza si sostituisca il vecchio lavoratore, che costava di più, con quello nuovo assunto con agevolazioni.

NUOVO

Beneficiari dell'Assegno di inclusione o il Supporto per la formazione e il lavoro

Contesto. L'Assegno di inclusione e il Supporto per la formazione e il lavoro sono due misure alternative, che non possono essere cumulate. L'Assegno di inclusione lo possono avere le famiglie con almeno una persona disabile, o di età superiore ai 60 anni, o in condizione di svantaggio, e con un ISEE familiare < 9.360€. Il Supporto per la formazione e il lavoro invece può essere usato da persone tra 18 e 59 anni, con un ISEE familiare < 6.000€ annui e che non hanno i requisiti per avere l'Assegno di inclusione.

Prima del 2024. Non esisteva questa agevolazione

Dopo per il 2024. Se nel 2024 assumi persone che ricevono l'Assegno di inclusione o il Supporto per la formazione e il lavoro per un anno risparmi circa il 21% di costo azienda (fino a max 8.000€ all'anno) se assumi a tempo indeterminato e il 10% (fino a max 4.000€ all'anno) se assumi a tempo determinato

Come funziona?. Devi inserire l'offerta di lavoro nel sistema informativo SIISL (deve essere ancora chiarito come) e devi assumere a tempo indeterminato (anche part time), a tempo determinato (anche part time), con apprendistato professionalizzante o trasformare da determinato a indeterminato. Dopo aver assunto, non puoi licenziare il lavoratore per 2 anni e, se licenzi, devi restituire quanto hai risparmiato, più le sanzioni.

5

Quali agevolazioni **continuano senza modifiche** nel 2024

☑ **Decontribuzione Sud**

Contesto. Esiste un'agevolazione per assumere lavoratori (a tempo determinato o indeterminato) in Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna o Sicilia

Come funziona fino al 30 giugno 2024. (Puoi usare l'agevolazione fino a questa data). Se assumi un lavoratore in una delle Regioni sopra elencate, hai un risparmio del 6% circa sul costo azienda. Vuol dire che risparmi circa 2.700€ per un'assunzione con RAL 30.000€

☑ **Apprendistato professionalizzante**

Contesto. L'apprendistato professionalizzante è un contratto a tempo indeterminato con un costo azienda più basso, obblighi di formazione con tutor aziendali e la trasformazione in tempo indeterminato al termine del periodo di formazione (di solito, massimo 3 anni)

Come funziona. Se attivi un apprendistato professionalizzante, risparmi circa il 14% di costo azienda per tutta la durata dell'apprendistato e anche per l'anno successivo. Vuol dire che risparmi circa 5.500€ per un'assunzione con RAL da 30.000€

☑ **Over 50**

Contesto. Esiste un'agevolazione per assumere lavoratori sopra ai 50 anni

Come funziona. Se assumi lavoratori > 50 anni, disoccupati da oltre 12 mesi, hai un risparmio del 10% circa sul costo azienda per 1 anno se assumi a tempo determinato e per 18 mesi se assumi a tempo indeterminato. Vuol dire che risparmi circa 4.400€ per un'assunzione con RAL da 30.000€

☑ **Lavoratori disabili**

Contesto. Sei incentivato ad assumere lavoratori disabili (anche oltre le assunzioni obbligatorie)

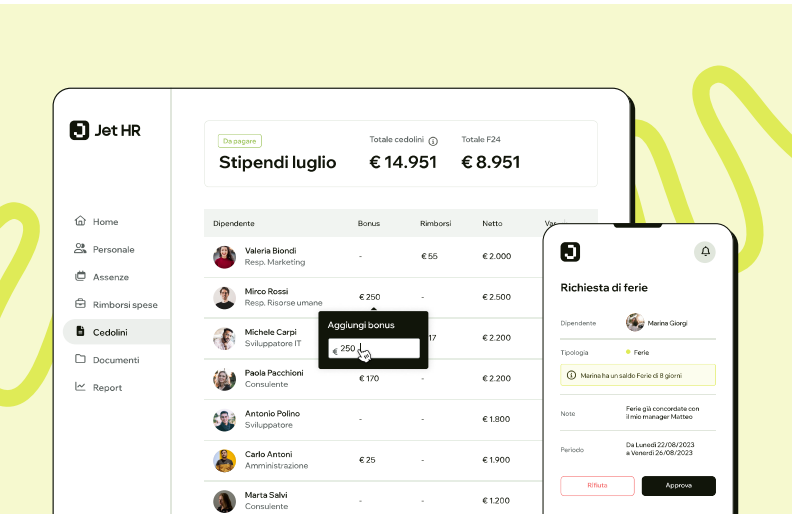
Come funziona. Tu anticipi i soldi come se non ci fossero agevolazioni; successivamente lo Stato ti restituisce la misura dell'incentivo tramite compensazione con F24. Il tuo risparmio aumenta con il grado di disabilità:

Grado di disabilità	Incentivo	Durata incentivo
Riduzione capacità lavorativa > 79% o minorazioni tra 1° e 3° categoria	70% stipendio lordo mensile	3 anni (36 mesi)
Riduzione capacità lavorativa > 79% o minorazioni tra 1° e 3° categoria	35% stipendio lordo mensile	3 anni (36 mesi)
Riduzione capacità lavorativa > 45% per disabilità intellettiva / psichica	70% stipendio lordo mensile	– Se assunto a tp indeterminato: 5 anni (60 mesi) – Se assunto a tp determinato 12+ mesi: per la durata del contratto

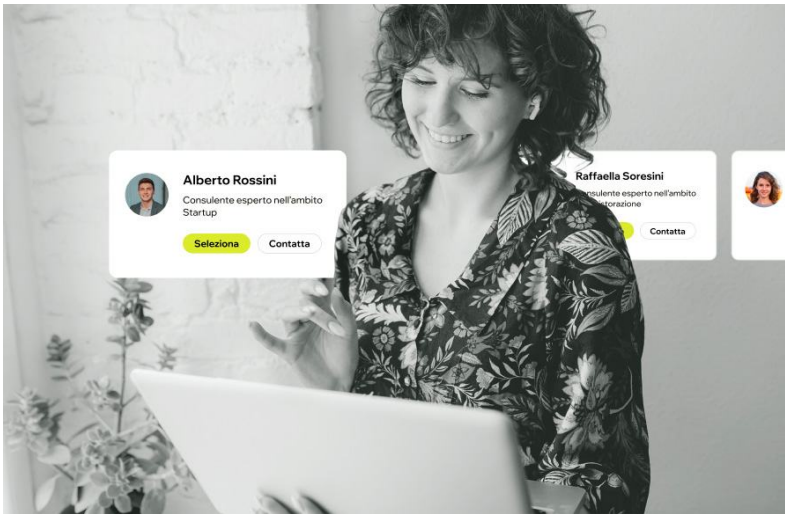
Facciamo degli esempi pratici su una RAL di 30.000€:

Grado di disabilità	RAL	Costo azienda	Risparmio (1 anno)
Riduzione capacità lavorativa > 79% o minorazioni tra 1° e 3° categoria	30.000€	20.100€	21.000€
Riduzione capacità lavorativa tra 67% e 79% o minorazioni tra 4° e 6° categoria	30.000€	30.600€	10.500€
Riduzione capacità lavorativa > 45% per disabilità intellettiva / psichica	30.000€	20.100€	21.000€

Cos’è Jet HR



Piattaforma all-in-one per gestire TUTTO quanto riguarda il personale



Consulente del lavoro di altissima competenza

Chi è Jet HR

Jet HR è una tech company italiana con l’obiettivo di cambiare il modo in cui si gestisce il personale in Italia, eliminando la complessità burocratica.

È nata a dicembre 2022 da Marco Ogliengo e Francesco Scalambrino e in pochissimo tempo è arrivata a gestire il personale di 200 aziende e gli stipendi di 2000 persone.

Progettata per semplificare l'amministrazione aziendale, Jet HR integra in un'unica soluzione tutte le funzioni HR essenziali, dall'assunzione di nuovi dipendenti e la gestione delle ferie, all'approvazione delle note spese, fino alla creazione e distribuzione dei cedolini. Jet HR va molto oltre e diventa l’unico interlocutore per tutta la gestione amministrativa, integrando, ad esempio, il noleggio e la consegna di PC per i collaboratori, la prenotazione di visite mediche, la partecipazione ai corsi di sicurezza e gli altri adempimenti obbligatori.

Grazie ad una piattaforma in continua evoluzione e al supporto di consulenti del lavoro altamente qualificati, Jet HR elimina la burocrazia e rende il processo di gestione del personale veloce ed efficiente.

Curioso di sapere come Jet HR può liberarti dalla burocrazia?

Prenota qui una Demo personalizzata

Prenota ora

Iscriviti alla newsletter di Jet HR, Orbita, per sapere sempre le novità più rilevanti del mondo del lavoro

ORBITA

- 1-2 volte al mese massimo
- Parliamo solo di cose realmente utili: niente dettagli burocratici di cui si occupa il consulente del lavoro
- Per ogni novità ti diciamo quale impatto ha su di te e sulla tua azienda

Iscriviti alla news letter di Jet HR

Contattaci tramite uno dei nostri canali:

Instagram

Linkedin

Facebook